



RECRUIT GUIDE



オンリーワンが、 世界を動かす チカラになる。

一人ひとりの個性、モノづくりにかける想い。

他では真似できない、唯一のものにこそ、

世界を動かすチカラがあるのだと思います。

株式会社ヒロテックは、1932年に広島で創業。

モノづくりに向き合い、自社で設備を製造することでノウハウを蓄積。

今では、国内外の自動車メーカーに設備を供給するなど

オンリーワンの技術を磨くことで世界市場をお客様とする

総合メーカーにまで成長しました。

私たちの理念「オンリーワンの技術を磨く」のように、

ぜひ、ヒロテックで

あなたのモノづくりへの想いを、輝かせてください。



Company Policy

社是

誠 実

誠実とは、何事も誠意を持って粘り強くがんばり続け、決してうわついた考えや行動をすまいということである。
全ての物事は信用という土台から成り立っている。その信用を作り、守るためには、誠を尽くすことが第一である。

謙 譲

謙讓とは、謙虚に相手の意見、立場を聞き尊重しあうことにより、会社内外の融和はできるものであり、
またお互いの努力によって物事はするものであることをよく認識し、お互いに協力しあおうということである。

進 取

進取とは、現状に甘んじることなく常に新しい考え、技術等を進んで取り入れ、
時代のトップに常にあるよう努力し、何事もやり遂げようということである。

経営理念

暮らしに役立つ製品づくりを通じて、社会に貢献します。

顧客の要求を満足する製品とサービスを提供します。

全ての領域で、業務改革と技術開発に取り組みます。

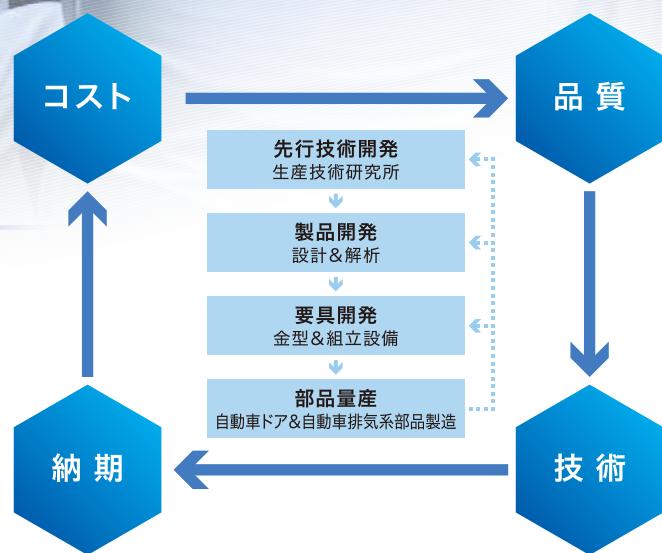
能力開発と活力ある職場づくりを進めます。



培われた技術力と、
次代を見据えた発想力。

一貫生産体制 Full Vertical Approach

ヒロテックでは、製品の開発・設計から、金型・組立ライン等の生産設備の開発、プレス加工や組立まで「一貫生産体制」のモノづくりを行っています。世の中が求めている製品は何かを考え、設計する。お客様の立場にたち、使いやすく信頼性の高い設備の提供。製品になった後も、お客様や現場から上がった声を各領域へフィードバック・改善し、次のモノづくりへと生かしていく。より質の高いモノづくりを実現する、この一貫生産体制がヒロテックの最大の強みです。



先行技術 Advanced Engineering

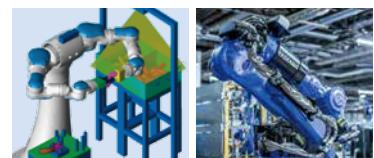
5年、10年先を見据えたテーマの研究に取り組む「生産技術研究所」を設立。5つの領域の先行技術を自社・グループ会社・大学研究機関と連携し、研究開発に努めています。素材研究からIoTを活用した研究まで時代のニーズを先取りしたコア技術開発への取り組みが、世界を舞台としたオンリーワン技術を生み出す原動力となっています。



*HWW…HIROTEC WORLD WIDE グループの略

ロボティクス研究

生産工場の24時間365日無人稼動を目指し、部品投入の自動化、検査技術などのロボットシステム開発を進めています。



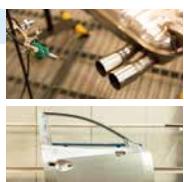
情報技術研究

不良流出ゼロ、止まらない工場「スマートファクトリー」を目指し、IoT・AIを駆使した研究開発を進めています。



素材研究

次世代ドア・マフラーへの技術活用に向けた構造の最適化、軽量材（アルミニウム、炭素繊維、チタン等）を研究しています。



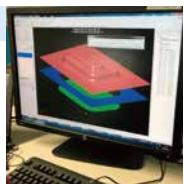
接合研究

製品へ適応可能な接合手法の確立・独自の技術『くっつかないものもくっつける』をテーマに材料の軽量化や難接合材の接合に役立つ接合技術を研究しています。



金型研究

高精度かつ効率的なシミュレーション技術の開発や革新的なプレス成形技術の開発を研究しています。



モノづくりに、
まっすぐ向き合う。

自動車ドア Door

時代に求められるデザインの再現性や快適性、安全性などを追求した自動車ドアを設計から製作まで行っています。生産準備段階では、経験豊かなエンジニアがドア製造のための最適な加工条件を設定し、品質・生産性を確保。IoTを活用した自動化ラインにて、創業以来培ってきた、自動車ドア製造に伴うノウハウを生かし、現在まで国内外の自動車メーカーの多種多様な自動車ドアのニーズをカタチにしてきました。また、枠にとらわれない次世代型ドアの研究開発に取り組んでいます。



自動車排気システム Exhaust System

エンジンをかけた瞬間から楽しくなるパフォーマンスを追及した排気系部品を設計から製作まで行っています。開発の初期段階からコンピュータシミュレーションを積極的に取り入れ、エンジン性能と消音機能をバランスよく最適設計し、狙い通りの「サウンド作り」を目指しています。機能性と走る歓びを両立させた、時代のニーズに沿った製品を日々研究・生産しています。



ツーリング(金型・設備) Stamping Die & Assembly Tool

「自社の設備は自社でつくる」を信念に、自動車ドアや排気系部品を製作するための金型・治具などの生産設備を設計から製作まで一貫して行っています。社内で設備をつくることで唯一無二のノウハウを蓄積。国内外の自動車メーカーに、このノウハウを織り込んだ生産設備の供給を行っています。近年では、シミュレーションを活用し、IoTの導入による、より高次元、高品質な製品・サービスの提供を目指しています。



ロボットシステム Robot System

近年、日本は労働力不足により、ロボットを活用した高効率の生産システムが多くの産業で求められています。ロボットシステム部門では、ヒロテックがこれまでに自動車ドアや排気システムで培ってきたノウハウを活用して、あらゆる産業のロボットを活用した自動化を実現するために生産システムの設計、製作、生産立ち上げまで提供しています。



VOICE
製品の品質を守り
お客様のニーズに応える



目次 亜美

品質保証部 品質保証課

私が所属している品質保証課では、お客様のニーズを満たし、安心感・信頼感を与えられる製品を安定的に供給するための品質保証の仕組みづくりを行っています。文系出身ですが配属されてから学ぶことが多いため、好奇心を持って積極的に学ぶ姿勢があれば、文理を問わず活躍できます。ヒロテックの品質づくりに直結するため、やりがいを感じながら仕事をしています。

VOICE



自動車業界で
培った技術を他業界へ

堤 佑太

neXt事業部 FAシステム部 FAシステム課

ドア・排気系・ツーリングの3つの柱に加え、将来4つ目の柱となることを目指しているのが私の所属するneXt事業部です。neXt事業部は、自動車業界以外の分野(物流、食品、建設etc)に対してのFA事業であったり、最先端のレーザー接合研究を行っています。ロボット操作、CAD、現地工事など、若手社員に多くのチャンスとチャレンジの機会を与えてもらえる環境だと感じています。

※FA: Factory Automation

ヒロテックって、どんな会社なの？ あらゆる数字からご紹介します！



グループ全体の売上 **1,928億円**

海外を含めたグループ企業全体の売り上げのうち、ドア・排気系・生産設備の売り上げはバランスよく1:1:1。ヒロテックの「一貫生産体制」のモノづくりは、国内外の有名自動車メーカーの戦略的パートナーとしても認められ、多くの賞を受賞しています。※2022年度実績



グローバル展開 (国数) **8か国**

国内・海外含めて、グローバルに展開。共同研究や、情報共有を行い、世界での競争力の維持向上、戦略の構築を図っています。



平均有休取得日数 **13.5日**

有休取得を推進中！さらに取得しやすい体制を整えています。※2022年度実績



入社から配属まで **275日**

新入社員研修として、2ヶ月の導入研修と7ヶ月の職場実習で一貫生産体制を体感することができます。モノづくりから営業まで多岐にわたるヒロテックの仕事を働きながら知ることで、配属後はスムーズに仕事に取り組む事ができます。



語学留学を利用した先輩社員 **29人**

1991年から継続して行っている、アメリカへの語学留学。社員にも海外のスケールや技術を体感してほしいという想いでスタートし、毎年1名の社員が利用しています。



育児休業取得率
女性 **100%** 男性 **37%**

最大1年6ヶ月の育児休暇を取得することができます。保育園が見つかるまで延長したり、徐々に職場復帰ができるように上司と相談できる場を設けたりするなど、社員の希望に沿う形で柔軟に対応しています。※2022年度実績

福利厚生・教育制度

福利厚生

ヒロテック社員が、目標に向かって快適に働けるように、様々な福利厚生・教育制度を用意しています！

教育制度

■独身寮『青雲寮』

本社近隣の独身寮は、眺めの良い大浴場に、広々とした食堂、ワンルームの個室にWi-Fi設備も完備されており、プライベートも充分に楽しめるよう配慮しています。寮費も格安で、社員にも大好評です。

※入寮には審査および期間があります

※女性社員向けの物件もあります



■作業服クリーニング

作業服は会社で無料クリーニングできるようになっています。「従業員にはいつも快適に業務に専念してほしい」という願いから生まれた制度です。



■無料専用バス送迎

本社へ広島駅、横川駅、広域公園前のスポット間は、毎朝夕、専用バスによる送迎を行っています。

■クラブ活動

野球部、サッカーチーム、軽音楽部などのクラブ活動のほか、各種サークル同好会もあり、日々活発な活動を行っています。

■完全週休2日制(土日)

年3回大型連休あり。(平均9連休)

■年次有給休暇、慶弔休暇、産前・産後休業、育児休業、介護休業

■財形貯蓄、確定拠出年金

■各種社会保険完備

健康保険・厚生年金保険、雇用保険、労災保険



社員が働きやすい環境が整っています。

社員の成長を後押ししてくれる制度があります。

■若年層研修・階層別研修

キャリアに応じて必要なスキルを身につける研修を社内で実施し、将来のヒロテックの中核となる社員育成を行っています。『若年層研修』では入社3年目までを対象に、マナー研修や問題解決研修などの基礎スキルを。『階層別研修』では、若手はセルフマネジメントやコーチングスキルを学ぶことができます。

■社内語学研修

初級、中級、上級のクラスで基礎教育～ビジネスプレゼンやディスカッションまで、レベルに合わせた英語を学びます。授業は業務時間内に実施しており、受講費用も会社が負担。2018年からは自己啓発クラス(就業時間後)として、英語、中国語、スペイン語の講座を開講し、2020年からはドイツ語もスタートしました。

■語学留学制度

語学力を磨きたい。海外で活躍したい。そのような社員を対象に、1年間アメリカの語学学校へ留学できる制度です。毎年公募制となっており、入学金など必要な費用は会社が全額負担します。また、グループ会社であるヒロテックアメリカへのインターンも行っています。

■ヒロテック技能継承制度

ヒロテックを支える匠の技(金型仕上や溶接技術など)を未来へつなげるために、中核となる技能を先輩社員から若い社員へマンツーマンで継承します。体得したあとともさに熟練するため、先輩社員が丁寧に伝えます。

VOICE

有重 三紀子 人材開発センター 人材開発課 課長

ヒロテックは社員の意思を尊重する会社です。育児休業でも、取得して働きたい人や育児を重視したい人など、理由は様々です。その一人ひとりの想いをしっかりと汲み取ってくれるところが、働きやすさにつながっているのだと思います。職場復帰の際も、上司が復帰に向けた準備を一緒に考えてくださいなどのサポートもありました。

VOICE

大谷 駿介 生産管理部 生産管理課

入社後の職場実習では、複数の部署を周ります。各部署の役割や前後のつながりなど、現場に入るからこそ分かることがたくさん。配属は研修後に決まるので、9か月間で自分が何に興味があるのか、実際の仕事に触れたあとに整理することができます。また、新入社員研修では顔見知りも増えるので、安心して初めての配属先でのスタートを切ることができます。

